

令和9年度えびの市立小中学校常勤講師募集要項

えびの市では、児童生徒の学力向上と生徒指導の充実を目指し、小中学校の全学年で30人学級編制を行い、少人数指導による一人一人を大切にした教育に取り組んでいます。子どもに対する「愛情」と教育に対する「情熱」をもった常勤講師を募集します。

1 資格等

- (1) 希望する校種・教科において有効である教員免許状を取得、または令和9年3月31日までに取得見込であること。
- (2) 心身共に健康であること。
- (3) 地方公務員法第16条（欠格事項）及び学校教育法第9条（欠格事由）、平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とする者以外）に該当しないこと。また、こども性暴力防止法における性犯罪歴がないこと。

2 募集人数等 （児童生徒数の増減等により変更になる場合があります。）

小学校 1～3名

中学校 3～5名（全教科を対象とします）

3 面接試験

令和8年12月15日（火）～12月24日（木）の期間のうち、いずれかの1日

※ 日時は別途連絡します。会場はえびの市役所です。

4 採用内定

令和9年1月15日（金）

※ えびの市教育委員会から本人に通知します。

※ 採用内定後に他の市町村の採用へ変更することはできません。

5 勤務内容

- (1) 任用期間：令和9年4月1日～令和10年3月30日
- (2) 勤務形態：常勤（教員と同じ勤務時間、勤務内容）
- (3) 給与形態：県採用臨時教職員給与に準ずる。（月給制、諸手当・社会保険有り）
- (4) 優遇措置：えびの市定住促進住宅に入居の場合は、家賃全額を補助する。

6 応募方法

下記書類を令和8年12月7日（月）までにご提出ください。（郵送の場合は必着）

- ① 令和9年度えびの市立小中学校職員採用願（写真添付）
- ② 身体に関する証明書（職員健康診断票など、令和8年度中のもので証明するものがあれば、コピーでも可とします。）
- ③ 教員免許状写しまたは免許状取得見込証明書

※ ①②の様式は、えびの市公式ホームページからもダウンロードできますのでご利用ください。（ホームページアドレス <https://www.city.ebino.lg.jp>）

指導力育成の方策（臨時講師等対象）

〇
月
〇
日

令和8年度実施内容（実施予定も含む）

(1) 指導力向上研修会（4月～7月：5回）

（ 平日 17：00～19：00 ）

・ 教員採用試験対策の実施

「個人面接」、「模擬授業」、「グループワーク」など

(2) 自主勉強会（10月～11月：5回予定）

・ 学級経営、教科指導、生徒指導、保護者対応等についての研修会の実施

(3) 小中合同研修会及び授業に関する相談

・ えびの市一貫教育に係る研修会

・ 教材研究、学習指導等に関する悩み相談

（各学校をはじめ、えびの市教育委員会でも随時受け付けます。）



えびの市で学ぶ臨時講師は、教員としての指導力向上に努め、宮崎県公立学校教員採用選考試験で、これまでたくさんの方が合格されてきています。

えびの市で学ぶ臨時講師は、

- ★ 教員を目指す者同士が、共に学び、共に刺激し合い、共に支え合って頑張れる環境
- ★ 教育委員会と学校と一緒に臨時講師を支え、応援してもらえる環境

ということを感じながら、えびの市の子どもたちのために頑張ってくれています。

ぜひ、この恵まれた環境の中で、教員としての指導力とやりがいを学びながら、教員への夢を実現させてください。

【問い合わせ・送付先】

〒889-4292 えびの市大字栗下1292番地

えびの市教育委員会 学校教育課

担当 大峯

TEL 0984-35-3722

E-mail shukan@city.ebino.lg.jp

