

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：えびの市長・えびの市議会議長・えびの市選挙管理委員会・えびの市代表監査委員
えびの市農業委員会・えびの市教育委員会 令和8年6月30日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	96.0	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.4	%
全職員	75.4	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	0.0	%
本庁課長補佐相当職	101.2	%
本庁係長相当職	101.3	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	95.3	%
31～35年	95.8	%
26～30年	94.0	%
21～25年	90.0	%
16～20年	105.1	%
11～15年	97.9	%
6～10年	96.0	%
1～5年	91.0	%

【説明欄】

- 「本庁部局長・次長相当職」については、当市に該当がないため対象外としています。
- 「本庁課長相当職」については、当市の本庁課長相当職の女性職員がいない(0人)のため0.0%となっています。
- 扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は79.1%、住居手当の受給者に占める男性の割合は72.5%となっています。
- 時間外勤務手当の支給額に占める男性への支給額の割合は61.3%です。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度	
管理的地位にある職員	0.0	%

【説明欄】

- ここでのいう「管理的地位にある職員」とは、本庁課長相当職以上である職員であり、本市においては「本庁部局長・次長相当職」に該当がないため、「本庁課長相当職」についての状況となりますが、本庁課長相当職の女性職員がいない（0 人）のため 0.0%となっています。
- 本庁以外の課長相当職も含めた場合は、6.5%となります。

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	0.0	%
本庁課長補佐相当職	17.2	%
本庁係長相当職	34.4	%

【説明欄】

- 「本庁部局長・次長相当職」については、本市に該当がないため対象外としています。
- 「本庁課長相当職」については、本市の本庁課長相当職の女性職員がいない（0 人）のため 0.0%となっています。

Ⅳ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度	
男性	200.0	%
女性	200.0	%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度	
男性	—	%
女性	100.0	%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	%
2 週間以上 1 月以下	100.0 %	%	%	%
1 月超 3 月以下	%	%	%	%
3 月超 6 月以下	%	%	%	50.0 %
6 月超 9 月以下	%	%	%	%
9 月超 12 月以下	%	100.0 %	%	50.0 %
12 月超 24 月以下	%	%	%	%
24 月超	%	%	—	—

【説明欄】

■常勤職員の育児休業取得率について、前年度（令和 7 年度）より前に子が生まれたものの、その年度には取得せずに、前年度（令和 7 年度）になって新たに取得した職員を含むため、取得率が 100 %を超えています。
■会計年度任用職員の男性職員については、育児休業の対象となる職員がいませんでした。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和 7 年度
内部部局等	11.8 時間／月
内部部局等以外	10.4 時間／月

【説明欄】

■「内部部局等」は本庁、「内部部局等以外」は本庁以外、いわゆる出先機関になります。
